



## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2021/2022

O SINDICATO DA INDÚSTRIA DE PANIFICAÇÃO E CONFEITARIA NO ESTADO DO CEARÁ, sediado nesta capital, à Av. Barão de Studart nº 1980 – Aldeota, órgão representativo da categoria econômica no Estado do Ceará, neste ato representado pelo seu Presidente, Sr. **ÂNGELO MÁRCIO NUNES DE OLIVEIRA** e do outro lado o SINDICATO DOS INTERMUNICIPAL DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE PANIFICAÇÃO, CONFEITARIA, MASSAS ALIMENTÍCIAS E BISCOITOS DOS MUNICÍPIOS DE MARACANAÚ, MARANGUAPE, PACATUBA E GUIÚBA NO ESTADO DO CEARÁ, entidade sindical representativa da categoria dos trabalhadores nas indústrias de panificação e confeitaria nos municípios de Maracanaú, Maranguape, Pacatuba e Guaiúba, no Estado do Ceará, neste ato representado pelo seu Presidente, Sr. **ADAIAS DE SOUZA BEZERRA**, ambos autorizados pelas respectivas assembleias gerais, nos termos do que dispõe os Arts. 611 e seguintes da CLT, celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, o que fazem mediante as cláusulas e condições seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA – DA VIGÊNCIA E DATA BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º (primeiro) de fevereiro de 2021 a 31 de janeiro de 2022 e data base da categoria em 1º (primeiro) de fevereiro.

### CLÁUSULA SEGUNDA – DA ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a categoria dos trabalhadores nas indústrias de panificação e confeitaria, com abrangência territorial em Maracanaú, Maranguape, Pacatuba e Guaiúba, no estado do Ceará.

### CLÁUSULA TERCEIRA – DOS PISOS SALARIAIS

Fica estabelecido que o piso salarial dos empregados nas indústrias de panificação e confeitaria no Estado do Ceará, a partir de 1º (primeiro) de março de 2018, será o seguinte:

- a) MESTRE, CONFEITEIRO, PADEIRO, COZINHEIRO, FORNEIRO e ENTREGADORES MOTORIZADOS: R\$ **1.160,00** (um mil cento e sessenta reais);
- b) ATENDENTE, ENTREGADOR, CAIXA, BALCONISTA, ZELADOR, CONTÍNUO, SERVIÇOS GERAIS E DEMAIS FUNÇÕES EXTRA PRODUÇÃO (ÁREA COMERCIAL): R\$ **1.115,00** (um mil cento e quinze reais).

**Parágrafo Único** – Empregados contemplados pelo piso constante no item b, COM CONTRATO DE EXPERIÊNCIA ATÉ 60 (sessenta) DIAS: o salário mínimo vigente.

### CLÁUSULA QUARTA – DO REAJUSTE SALARIAL

A partir de 1º (primeiro) de fevereiro de 2021, data-base da categoria profissional abrangida no presente pacto, as empresas concederão a seus empregados um reajuste salarial mínimo de 5,00%, reajuste este incidente sobre os salários vigentes em 31 de janeiro de 2021, à exceção do piso salarial que se regulará pela cláusula subsequente.

**Parágrafo Primeiro** - A forma de reajuste pactuada na presente cláusula faculta a compensação ou o desconto de todos os reajustes, adiantamentos e antecipações salariais, compulsórios ou espontâneos, concedidos pelas empresas, de 1º de março de 2020 a 31 de janeiro de 2021, excetuando-se os casos de promoção ou mérito individual.

**Parágrafo Segundo** – Todas as antecipações salariais que vierem a ser concedidas pelas empresas, a partir de 1º (primeiro) de fevereiro de 2021, poderão ser compensadas em reajustes compulsórios futuros, exceto os decorrentes de aumentos por promoção ou mérito individual.

**Parágrafo Terceiro** - O percentual de reajuste desta cláusula opera como repositor de perdas salariais do período de 01.02.2020 a 31.01.2021, qualquer que seja a origem da perda, ou da provocação da perda, quitando, em consequência, toda e qualquer perda salarial desse período.

**Parágrafo Quarto** – As empresas que adotam sistema de pagamento de salários através de depósitos dos créditos em conta-salário ou em conta corrente do empregado, ficam dispensadas de colher as assinaturas dos empregados assim remunerados, nos contracheques ou nas folhas de pagamento.

**Parágrafo Quinto** – Qualquer que seja a forma de pagamento dos salários, as empresas ficam obrigadas a fornecer, mensalmente, a seus empregados o comprovante de pagamento (contracheques), detalhados os respectivos créditos e débitos.

**Parágrafo Sexto** – O reajuste fixado no caput da presente cláusula se aplica a parcela salarial até o valor de R\$ 1.400,00 (um mil e quatrocentos reais). Os valores acima da referida parcela, vigorará a livre negociação.

**Parágrafo Sétimo** – As empresas poderão conceder premiação por assiduidade ou produtividade, sem que a presente vantagem tenha a natureza salarial, configurando-se apenas como verba indenizatória.

#### **CLÁUSULA QUINTA – DA QUEBRA DE CAIXA**

O empregado que exerce a função de caixa fará jus a uma gratificação mensal, a título de quebra de caixa, equivalente a 5% (cinco por cento) do piso salarial.

#### **CLÁUSULA SEXTA – DO ADICIONAL NOTURNO**

Aos empregados que trabalhem no período noturno, as horas aí trabalhadas serão pagas com acréscimo legal de 20% (vinte por cento) da remuneração da hora diurna.

**Parágrafo Primeiro** – A jornada de trabalho semanal alternada, obedecerá ao seguinte regramento: jornada diurna, de segunda-feira a sábado e a jornada noturna de domingo a sábado.

**Parágrafo Segundo** – O intervalo inter-jornada poderá ser de no mínimo 8 (oito) horas, para as padarias com funcionamento aos domingos até às 13h00min.

**Parágrafo Terceiro** – A exceção prevista no parágrafo segundo se dá apenas no dia em que ocorrer o funcionamento da empresa aos domingos até as 13h00. Nos demais dias o intervalo inter-jornada mínimo é de onze horas.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA – DO ENQUADRAMENTO NA CATEGORIA**

Qualquer outra atividade desenvolvida por empregado na indústria de panificação e confeitaria estará enquadrada na categoria dos trabalhadores nas indústrias de panificação e confeitaria, e será regida por esta Convenção.

**Parágrafo Primeiro – DAS TAREFAS AFINS** - Fica acordado entre a representação patronal e laboral, no que preceitua o art. 468 da CLT, que o pessoal da área de produção poderá executar tarefas afins em auxílio ao colega de trabalho quando da ociosidade em seu setor; na área comercial o caixa passa a ser denominado de operador de caixa e pode exercer qualquer outra tarefa extra produção, bem como englobando também qualquer

outro trabalhador da área comercial ou administrativa, quando da necessidade da empresa, sem que tais mobilidades caracterizem desvio de função.

**Parágrafo Segundo – DA TRANFERÊNCIA DE EMPREGADO** - O empregador poderá transferir o empregado, de um estabelecimento para outro do mesmo grupo empresarial, havendo necessidade imperiosa do serviço, desde que não haja repercussão negativa no salário ou horário do empregado, procedendo-se do mesmo modo, quando a transferência for de um setor para outro, do mesmo estabelecimento.

#### **CLÁUSULA OITAVA – DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

Aos empregados que exerçam suas atividades em locais insalubres, devidamente comprovados por laudo elaborado por profissionais contratados pela empresa e/ou pelo sindicato da categoria profissional, será devido 10%, 20% ou 40% do salário mínimo, dependendo o grau (mínimo, médio ou máximo), a título de adicional de insalubridade, que será anotado na CTPS do trabalhador.

#### **CLÁUSULA NONA– DO FARDAMENTO**

As empresas que exigem de seus empregados o uso de uniformes para serviços interno ou externos, obrigam-se a custear gratuitamente, em sua totalidade, referidos uniformes, sendo tal obrigação enquadrada no que dispõe o § 2º do art. 458 da CLT.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA– DA FOLGA DA EMPREGADA GESTANTE**

Todas as empregadas abrangidas por esta Convenção, no período de gestação, terão direito a um dia de folga em cada mês, remunerado pelas empresas, sem qualquer diminuição do salário, para realização de exames pré-natal, devendo a empresa ser comunicada no prazo de até 48 (quarenta e oito horas) para que possa fazer o devido ajuste no setor onde aquela labora.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – DA ESTABILIDADE NO PÓS NATAL**

Visando o direito do nascituro, as empresas comprometem-se dar garantia de emprego às empregadas gestantes, desde a confirmação da gravidez até seis meses após o parto.

**Parágrafo Primeiro** - Para resguardar o direito do caput desta cláusula, em caso de rescisão do contrato de trabalho, as empresas poderão solicitar teste de gravidez, que correrá a expensas da empresa.

**Parágrafo Segundo** - A oposição ao exame de gravidez, por parte da empregada, desobriga a empresa ao pagamento de indenização da estabilidade gestacional.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – DA AJUDA DE CUSTO PARA LOCOMOÇÃO AO TRABALHO**

Para os empregados que necessitam de meios de transportes públicos, para se deslocarem ao trabalho, é facultado à empresa, disponibilizar ajuda de custo para combustível, cujo valor não terá natureza salarial e não se incorpora à remuneração, para nenhum efeito, além de não constituir base de incidência da contribuição previdenciária e FGTS, conforme art. 458 §2º, III da CLT.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – COMPENSAÇÃO DE HORAS TRABALHADAS**

Fica pactuado entre os sindicatos laboral e patronal, o regime de compensação de horas, permitido pela Lei 9.601/98, nos seguintes termos:

I) A jornada de trabalho de 44 horas semanais poderá ser acrescida de mais 4 horas durante a semana, respeitado o limite de duas horas extras por jornada;

II) Em razão das horas extras referidas no item I, da presente cláusula, o empregador pagará, com acréscimo de 50%, pelo menos 18 (dezoito) horas extras por mês, ao empregado;

III) As demais horas extras trabalhadas poderão ser pagas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) ou compensadas, no prazo de 2(dois) meses, na proporção de uma hora trabalhada, para cada hora de folga, não podendo o gozo recair em dia feriado.

IV) Fica permitido o trabalho aos domingos, desde que seja preservado um deles em cada mês, para a folga do empregado, há menos que este demonstre por escrito, preferir outro dia para a folga;

V) O trabalho prestado nos domingos ou dias feriados, quando não compensados, deve ser pago em dobro, além da remuneração normal.

VI) A compensação do trabalho nos domingos, deverá ser na semana imediatamente posterior, não podendo a concessão do repouso recair em dia feriado;

VII) A escala de folgas deverá ser informada aos empregados, no início do mês, cujo intervalo entre as mesmas deverá ter uma média mensal de até sete dias.

VIII) Fica permitida a alteração de horário de trabalho com a concordância das partes.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

As horas extraordinárias serão remuneradas com o adicional de 50% sobre o valor da hora normal.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – DIA DOS TRABALHADORES DA CATEGORIA**

As empresas abrangidas neste instrumento reconhecem o dia 28 (vinte e oito) de junho, como sendo o “**O DIA DO TRABALHADOR NA INDÚSTRIA DE PANIFICAÇÃO E CONFEITARIA**” nos municípios de Maracanaú, Maranguape, Pacatuba e Guaiúba, devendo estas remunerar seus empregados, nesta data, com um dia de salário adicional, desde que o empregado, em tal dia, não tenha faltado injustificadamente ao serviço.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – DA ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA**

Ao empregado com pelo menos 10 (dez) anos de trabalho na empresa, que restam 12 (doze) meses para aposentadoria, lhe será assegurada a estabilidade desse período.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – DO INTERVALO PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO**

As empresas poderão optar em fornecer refeições gratuitas aos seus empregados, durante o horário destinado para repouso e alimentação ou fornecer vale transporte suficiente para que os empregados possam se deslocar até suas residências e retornarem para o trabalho.

**Parágrafo Primeiro** - No intervalo para repouso e alimentação os empregados poderão permanecer nos estabelecimentos de trabalho, caso queiram, não podendo estes, cobrarem o referido horário como serviço extra, pelo fato de permanecerem no local de trabalho.

**Parágrafo Segundo** – O intervalo referido no caput desta cláusula, poderá ser de até 4 (quatro) horas, de acordo com a necessidade da empresa, (art. 71 da CLT), podendo qualquer trabalho desenvolvido neste período ser compensado no final da jornada, ressalvado na intra - jornada, pelo menos uma hora de intervalo para repouso ou alimentação, conforme dispõe o art. 71 da CLT.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – DO ATESTADO MÉDICO**

As empresas reconhecerão, nos termos das leis da Previdência Social, os atestados médicos fornecidos aos empregados pelo setor médico ou odontológico do sindicato da categoria profissional, bem como daquelas instituições conveniadas com o Sistema Único de Saúde - SUS, devendo o documento constar identificação da instituição conveniada (timbre, carimbo, etc.), o Código de Identificação da Doença - CID, desde que autorizado pelo mesmo, bem como carimbo e o número de registro no CRM do profissional que expedir o documento, devendo o empregado apresentar documento comprobatório da ocorrência no prazo máximo de 24 (vinte e quatro) horas após o atendimento, para o afastamento de um dia e, 48 (quarenta e oito horas) para os afastamento superiores a 24 (vinte e quatro) horas.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA – ABONO DE FALTA**

O empregado terá abonado o ponto ou fração de horas para se ausentar do serviço, quando solicitado pela justiça, que deverá apresentar provas.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA – DO AUXÍLIO FUNERAL**

Falecendo o empregado, a empresa pagará ao dependente habilitado, a título de auxílio-funeral, juntamente com o saldo de salário e outras verbas remanescentes um salário do empregado em caso de morte natural ou acidental fora do trabalho, e dois salários em caso de morte por acidente de trabalho.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA – DO ABONO DE PONTO AO EMPREGADO ESTUDANTE**

Serão abonadas, sem qualquer prejuízo de ordem econômica e/ou funcional, as faltas do empregado, no decorrer de sua vida estudantil, para prestar exames escolares ou vestibulares, desde que comunicado expressamente com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, sendo exigido a devida comprovação.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – DA CARTA DE APRESENTAÇÃO.**

As empresas fornecerão, por ocasião da rescisão do contrato de trabalho de seus empregados, carta de apresentação, onde constará o seu tempo de serviço, a função desempenhada e que sua dispensa foi imotivada, ficando o empregador dispensado desta obrigação no caso de dispensa por justa causa.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – DAS MENSALIDADES PARA O SINDICATO**

Fica estipulado nos termos do art. 545 da CLT, que a contribuição mensal será de R\$ 23,20,(vinte e três reais e vinte centavos), devendo ser recolhido o referido valor até o 5º(quinto) dia do mês subsequente ao vencido.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA – DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

Os empregados beneficiados pela presente convenção, a título de contribuição sindical recolherão o valor equivalente a R\$ 26,00 (vinte e seis reais) para o sindicato representante da categoria, devendo ser pago em duas parcelas iguais de R\$ 13,00 (treze reais) cada, sendo uma descontada em junho e recolhida em julho/2021 e a outra descontada em novembro e recolhida em dezembro/2021.

**Parágrafo Primeiro** – Referido desconto, que se destina ao desenvolvimento patrimonial do sindicato, será obrigatório para o empregado associado ou não, salvo quando houver oposição individual do empregado manifestada por escrito, mediante correspondência individual protocolizada no sindicato laboral ou remetida pelos correios, com aviso de recebimento.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL LABORAL**

Os empregados filiados ou não ao Sindicato contribuirão com a quantia equivalente a um dia de salário, a título de contribuição sindical, devendo essa quantia, a ser paga ao sindicato laboral, até o 5º (quinto) dia do mês de junho, desde que não haja oposição do empregado.

**Parágrafo Primeiro** – A contribuição sindical corresponderá à remuneração de um dia de trabalho (1/30) do salário da categoria, no mês de março, conforme cláusula terceira.

**Parágrafo Segundo** - O recolhimento da guia de Contribuição Sindical deverá ser feita até o décimo dia do mês de agosto, em formulário próprio na rede bancária autorizada pela Caixa Econômica Federal.

**Parágrafo Terceiro** - Os valores pagos serão destinados ao pagamento das despesas referentes aos serviços de assistência jurídica e administrativa do SINDIPAN **MARACANAÚ E REGIÃO** em prol do fiel cumprimento dos direitos previstos nas Negociações Coletivas de Trabalho da categoria durante toda a vigência das Convenções Coletivas, Acordos Coletivos e Contratos Coletivos de Trabalho e seus efeitos, bem como participar dos eventos culturais, esportivos e lazer promovidos e custeados pelo sindicato laboral.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA – DA CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL**

Em cumprimento ao Art. 8º, da Constituição Federal Brasileira, nas conformidades do Edital de Convocação publicado em 14 de dezembro de 1990, e de acordo com o instituído em assembleia geral extraordinária, datado de 19 de dezembro de 1990, ficam as empresas integrantes da categoria econômica, representada pelo sistema patronal, condicionada a sua prévia autorização obrigadas a recolher até o dia 31 de Julho do corrente ano, a contribuição para o custeio do SISTEMA CONFEDERATIVO DA REPRESENTAÇÃO SINDICAL PATRONAL, cujos valores serão definidos em reunião com os representantes da categoria e da federação e definido em assembleia geral realizada no decorrente ano em exercício.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA – CONTRIBUIÇÃO SINDICAL PATRONAL**

O recolhimento da contribuição sindical, prevista no caput do artigo 581 da CLT, deverá ser efetuado até o último dia útil do mês de janeiro de cada ano.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

As empresas associadas se obrigam a recolher no prazo de 60 (sessenta) dias, da entrada em vigor desta convenção coletiva de trabalho, de uma única vez, a importância de R\$ 270,00 (duzentos e setenta reais), para cobertura das despesas havidas com a realização do processo negocial da categoria representada pela entidade sindical patronal, destinando-se do referido valor, a quantia de R\$ 90,00 (noventa reais) à Federação das Indústrias do Estado do Ceará – FIEC.

#### **CLAUSULA VIGÉSIMA NONA – PARCELAMENTO DE FÉRIAS**

Enquanto perdurar o estado de calamidade pública, no estado do Ceará, as empresas poderão parcelar em duas vezes, o pagamento das férias de 30 (trinta) dias, sendo a primeira parcela no início e a segunda 15 (quinze) dias após.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA – DA SOLUÇÃO DE PENDÊNCIAS)**

As controvérsias resultantes da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho, serão dirimidas pela Justiça do Trabalho, se antes não forem resolvidas pelas partes convenientes, em comissão constituída por elas.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA – DAS PENALIDADES**

A parte que descumprir o contido na presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, pagará ao sindicato da categoria profissional ou patronal, conforme o caso, o correspondente a 01 (um) Piso Salarial da categoria, vigente à época do pagamento. Desde que não se tenha resolvido a questão na Mesa de Entendimento.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – DO FORO COMPETENTE**

É competente para resolver qualquer dúvida decorrente da aplicação dos dispositivos deste instrumento, o juízo trabalhista da comarca de Maracanaú.

E por estarem acordados, assinam as partes a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, na presença das testemunhas abaixo nomeadas, em 02 (duas) vias de igual teor e forma, fazendo o competente registro na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no Ceará.

Fortaleza, 11 junho de 2021



**ÂNGELO MÁRCIO NUNES DE OLIVEIRA**  
(Presidente do Sindicato das Indústrias de Panificação e Confeitaria no Estado do Ceará)



ADAIAS DE SOUZA BEZERRA

**ADAIAS DE SOUZA BEZERRA**  
(Presidente do Sindicato Intermunicipal dos Trabalhadores nas Indústrias de Panificação e Confeitaria, Massas Alimentícias e Biscoitos dos Municípios de Maracanaú, Maranguape, Pacatuba e Guaiúba no Estado do Ceará)

#### TESTEMUNHAS:

01. \_\_\_\_\_  
Laécio Nogueira Rebouças (OAB-CE 6.934)

02. \_\_\_\_\_  
Abdon Paula Neto (OAB-CE 6.722)